

PANDUAN PENGGUNAAN APLIKASI PENILAIAN CAPAIAN KINERJA PEGAWAI “APEL CAKEP”



Apel Cakep

Aplikasi Penilaian Capaian Kinerja Pegawai

*Subbagian Kepegawaian dan Hukum
BPS Provinsi Sulawesi Tenggara
2019*



DAFTAR ISI

Cover	1
Daftar Isi	2
I. PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang Apel Cakep	3
2. Ruang Lingkup Apel Cakep	5
3. Manfaat Apel Cakep	5
4. Gambaran Umum	5
II. PETUNJUK PENGGUNAAN APLIKASI	
1. Halaman Login	8
2. Penilaian	10
3. Rekapitulasi	13
Rekapitulasi Per Pegawai	13
Rekapitulasi Bulanan	15
Rakapitulasi Per Unit Kerja	16
4. FAQ	18
III. PENUTUP	19



I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Salah satu kewajiban pegawai dalam rangka akuntabilitas kinerja adalah membuat dan melaporkan Capaian Kinerja Pegawai. Pelaporan Capaian Kinerja Pegawai (CKP) dibuat berdasarkan Peraturan Kepala BPS Nomor 51 Tahun 2017 tentang Teknis Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja di Lingkungan BPS. Laporan ini dibuat sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja kepada para pegawai dan bahan monitoring pekerjaan yang berujung pada Penilaian Prestasi Kerja (PPK) tahunan pegawai yang dilakukan sesuai periode yang bersangkutan. Capaian Kinerja Pegawai baik target dan realisasinya, wajib dibuat oleh seluruh pegawai, sebagai salah satu bentuk perjanjian kinerja antara pegawai dengan atasannya atas pekerjaan yang akan direncanakannya selama satu bulan ke depan serta pertanggungjawaban dari pekerjaan yang telah ditargetkan di awal bulan untuk dilaporkan kembali kepada atasan pada bulan berikutnya.

Capaian Kinerja Pegawai pada prinsipnya terbagi menjadi 2 (dua) jenis, yaitu sebagai berikut:

a. Capaian Kinerja Pegawai Target (CKP-T)

CKP-T dibuat sebelum pelaksanaan kegiatan yang berisi penetapan target kinerja antara pegawai dan atasan langsungnya. CKP-T merupakan laporan penetapan target kegiatan selama 1 (satu) bulan ke depan. CKP dibuat pada hari kerja terakhir bulan berjalan untuk dilaksanakan pada bulan depan.

b. Capaian Kinerja Pegawai Realisasi (CKP-R)

CKP-R merupakan laporan realisasi atas pelaksanaan kegiatan yang tertuang dalam Capaian Kinerja Pegawai Target (CKP-T).



CKP-R dibuat dan dilaporkan pada akhir bulan atau pada hari pertama bulan berikutnya.

Pelaporan Capaian Kinerja Pegawai dijadikan sebagai salah satu dasar pertanggungjawaban dalam pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai, di samping unsur kedisiplinan dan presensi. Dalam implementasinya, muara dari pelaporan capaian kinerja pegawai adalah pengarsipan pada Subbagian Kepegawaian dan Hukum BPS Provinsi Sulawesi Tenggara.

Sebelumnya, pada Subbagian Kepegawaian dan Hukum BPS Provinsi Sulawesi Tenggara, penilaian CKP masih dilakukan secara manual, belum terintegrasi dan menggunakan format yang tidak baku. Dampak yang ditimbulkan adalah masih sering terjadi keterlambatan dalam proses pengumpulan, penilaian serta kesulitan dalam sisi obyektivitas dalam pemberian nilai CKP. Selain itu, ketiadaan sistem yang mengatur menjadikan pengarsipan CKP baik *hardcopy* maupun *softcopy* masih menjadi masalah yang perlu dicarikan solusinya.

Proses inovasi ini bersumber dari kondisi saat ini dalam penilaian capaian kinerja pegawai yang masih dilakukan secara manual dan belum terintegrasi, sehingga ada kemungkinan kesalahan dalam penghitungan Capaian Kinerja Pegawai serta kesulitan dalam melakukan pengecekan atau monitoring berkala. Melalui tahapan dari inovasi tersebut, diharapkan terlaksana kegiatan penilaian Capaian Kinerja Pegawai yang akurat, terjadwal, terukur dan dapat dipertanggungjawabkan.

Untuk itu, diperlukan alat bantu yang digunakan dalam proses penilaian capaian kinerja pegawai dan menjamin terlaksananya penilaian capaian kinerja pegawai yang lebih optimal dengan tolak ukur terlaksananya ketepatan waktu penilaian capaian kinerja pegawai, menghindari keterlambatan pengumpulan capaian kinerja



pegawai, meminimalisir ketidaksesuaian pembobotan penilaian serta menyelesaikan permasalahan pengarsipan penilaian capaian kinerja pegawai secara berkala. Alat bantu ini dinamakan Aplikasi Penilaian Capaian Kinerja Pegawai.

B. Ruang Lingkup Aplikasi

Aplikasi ini digunakan oleh pejabat struktural dalam melakukan penilaian Capaian Kinerja Pegawai secara bulanan secara berkala.

C. Manfaat Aplikasi

Manfaat Aplikasi ini adalah sebagai berikut :

- Memudahkan tugas kontrol kepatuhan pegawai dalam pengisian, pengumpulan, dan penilaian capaian kinerja
- Mempermudah proses penilaian capaian kinerja pegawai yang tadinya bersifat manual menjadi tersistem, berpola jelas dan minim kesalahan.
- Menjamin pelaksanaan proses penilaian dan pengumpulan capaian kinerja yang tepat waktu dan tepat bobot;
- Mendukung sistem pengarsipan berkala yang rapi dan teratur.
- Dapat dimanfaatkan untuk melihat perbandingan pencapaian kinerja masing-masing pegawai di lingkungan masing-masing.
- Mempermudah pembuatan pelaporan pengelolaan capaian kinerja pegawai di satuan kerja masing-masing.

D. Gambaran Umum

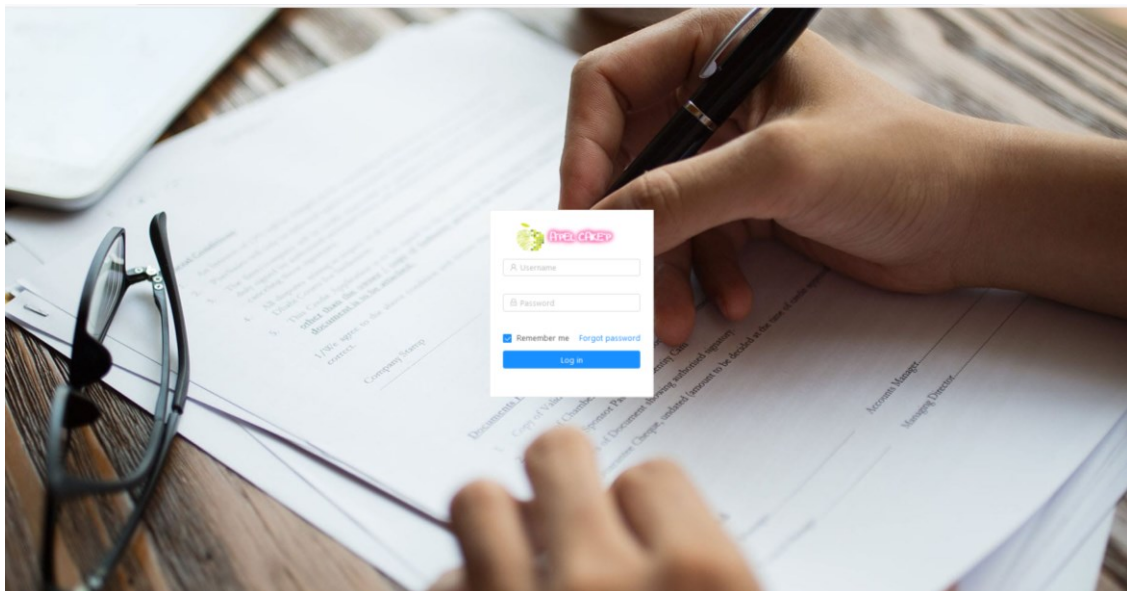
APEL CAKEP adalah aplikasi berbasis web yang berfungsi untuk melakukan penilaian capaian kinerja pegawai pada Subbagian Kepegawaian dan Hukum Bagian Tata Usaha BPS Provinsi Sulawesi Tenggara.





Gambar 1.1. Logo APEL CAKEP

Aplikasi APEL CAKEP dapat digunakan oleh semua pejabat struktural baik di BPS Provinsi Sulawesi Tenggara maupun di BPS Kabupaten/Kota yang telah didaftar username dan passwordnya oleh admin. Pengguna dapat mengakses aplikasi dengan peran sebagai penilai atas staf atau bawahan yang berada 1 (satu) tingkat di bawahnya.



Gambar 1.2. Tampilan Login APEL CAKEP



Pengguna aplikasi APEL CAKEP terbagi 2 (dua) yaitu sebagai berikut :

A. Pengguna Unit Kerja

1. Kepala BPS Provinsi

Seusai dengan sebutannya, pengguna ini adalah Kepala BPS Provinsi yang dalam prakteknya dapat menilai capaian kinerja pegawai jajaran Eselon III di bawahnya, baik Eselon III di BPS Provinsi maupun Eselon III di BPS Kabupaten/Kota.

2. Kepala Bidang/Bagian

Kepala Bidang/Bagian adalah pengguna yang dapat melakukan entri/memberi nilai para eselon IV di unit kerja masing-masing. Kepala Bidang/Bagian juga dapat melihat rekapitulasi pengisian CKP di Unit Eselon III masing-masing.

3. Kepala Seksi/Subbagian

Kepala Seksi/Subbagian adalah pengguna yang dapat melakukan entri/memberi nilai para staf dan fungsional tertentu di unit kerja eselon IV masing-masing.

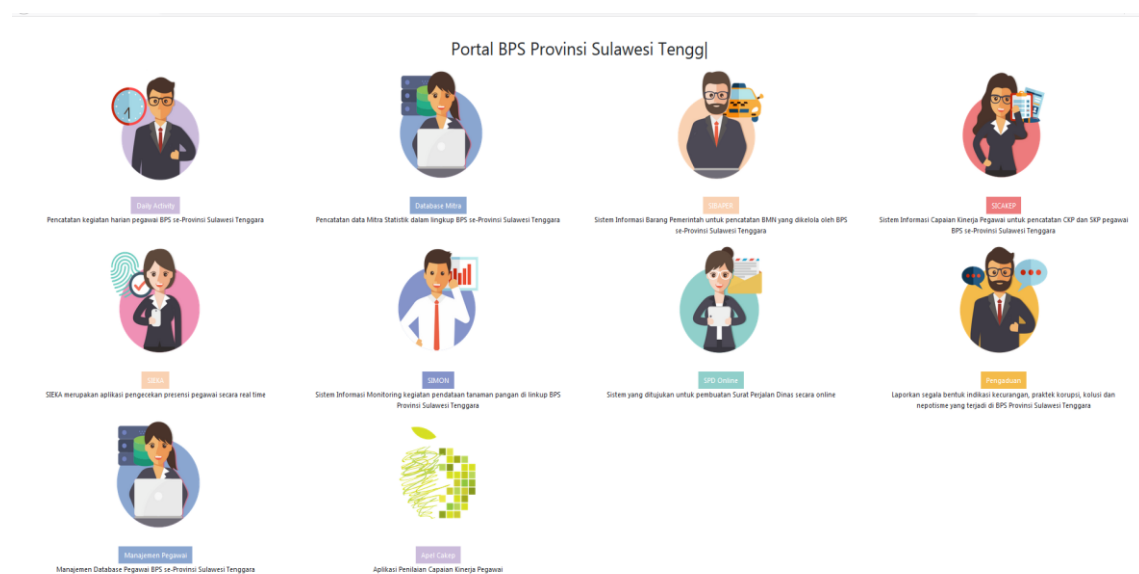
B. Pengguna Umum

Yang dimaksud dengan pengguna umum adalah pengguna yang hanya bisa melihat nilai entri capaian kinerja pegawai secara berkala, tanpa bisa melakukan entri atau perubahan data. Yang masuk dalam kategori pengguna umum adalah staf dan fungsional tertentu.



II. PETUNJUK PENGGUNAAN APLIKASI

Hal yang pertama kali dilakukan adalah membuka browser, kemudian ketikkan <https://www.sultradata.com/> yang mengacu ke lokasi penyimpanan aplikasi-aplikasi yang digunakan di BPS Provinsi Sulawesi Tenggara. Akan muncul tampilan seperti gambar di bawah ini :



Gambar 2.1. Halaman awal sultradata

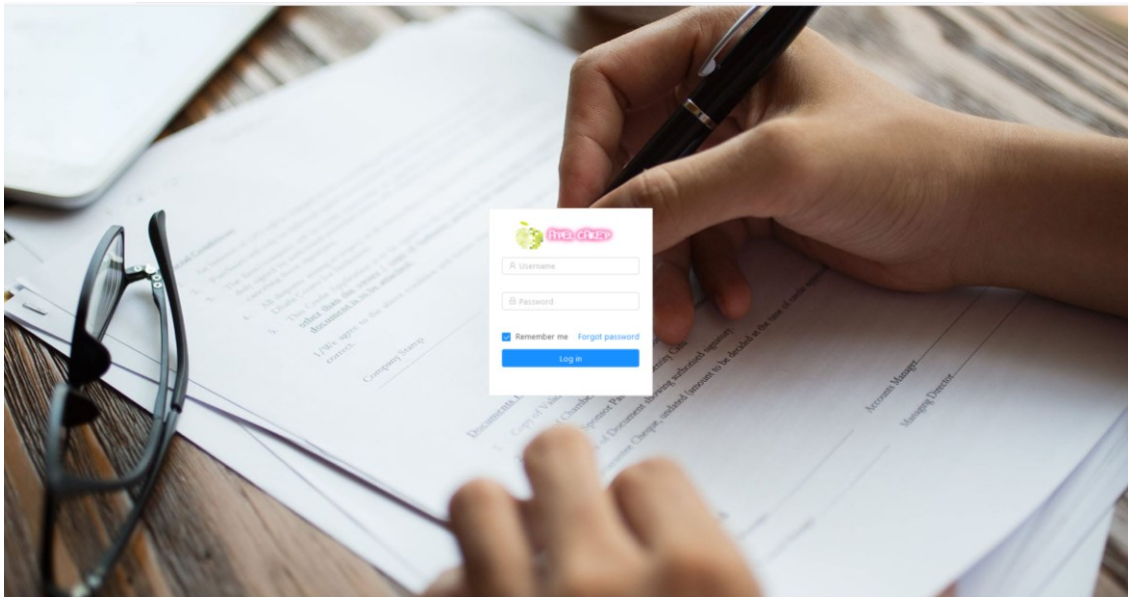
Pada halaman ini, akan muncul 10 Aplikasi yang tersimpan dalam sultradata.com, yang salah satunya adalah aplikasi APEL CAKEP.

A. Halaman Login

Untuk memulai, pilih aplikasi APEL CAKEP pada urutan terakhir sesuai gambar di atas, atau buka dengan menetik <https://sultradata.com/project/apel-cakep/login>

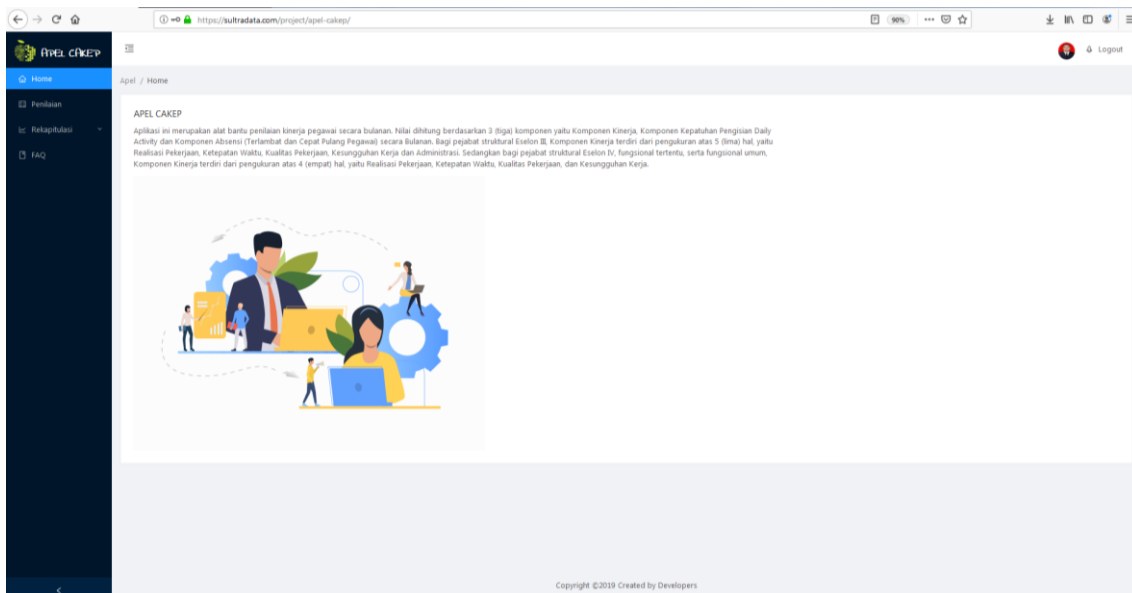
Link tersebut akan mengarahkan user ke Beranda Halaman login, yang tampilannya sebagai berikut :





Gambar 2.2. Tampilan Login APEL CAKEP

Selanjutnya, Pada halaman login ini, masukkan username dan password yang telah terdaftar, dan kemudian akan diarahkan ke halaman tampilan awal aplikasi APEL CAKEP seperti gambar di bawah ini :



Gambar 2.3. Tampilan Halaman Awal APEL CAKEP



Pada halaman awal aplikasi, akan terlihat 4 (empat) fitur utama yang dapat digunakan yaitu sebagai berikut :

a. Fitur Home

Fitur untuk menampilkan halaman awal.

b. Fitur Penilaian

Fitur yang digunakan untuk melakukan entri komponen nilai penghitungan Capaian Kinerja Pegawai.

c. Fitur Rekapitulasi

Fitur ini digunakan untuk melihat hasil penilaian capaian kinerja pegawai secara bulanan.

d. Fitur FAQ

Fitur ini digunakan untuk melihat dan/atau mencetak panduan penggunaan aplikasi.

B. Penilaian

Untuk melakukan penilaian, user dapat memilih fitur ini. Pada fitur penilaian, user yang telah diberi wewenang dapat melakukan entri nilai komponen penghitungan capaian kinerja pegawai per orang per unit kerja. Kewenangan yang diberikan berupa Kewenangan atasan langsung menilai capaian kinerja pegawai bawahannya pada komponen Kinerja (realisasi pekerjaan, ketepatan waktu, kualitas, dan kesungguhan) komponen Kepatuhan Pengisian Daily Activity serta komponen skoring terlambat (TL) dan pulang sebelum waktunya (PSW).

Klik fitur penilaian kemudian pilih bulan penilaian, seper gambar berikut :



NIP Pegawai	Nama Pegawai	Kinerja						Daily Activity		TL & PSW		Nilai CKP-R	Status	Action
		Realisasi Pekerjaan	Ketepatan Waktu	Kualitas Pekerjaan	Kesungguhan Kerja	Rata-rata	Skor	Jumlah Daily Kosong	Skor Daily Activity	Jumlah TL & PSW	Skor TL & PSW			
340020416	Asrafah	100	0	100	100	75	98	0	100	0	100	99	INCOMPLETE	Edit Delete
340017756	Aitluyningih SP	100	100	100	100	100	100	0	100	0	100	100	COMPLETE	Edit Delete

Gambar 2.4. Tampilan Fitur Penilaian Eselon IV dan Staf

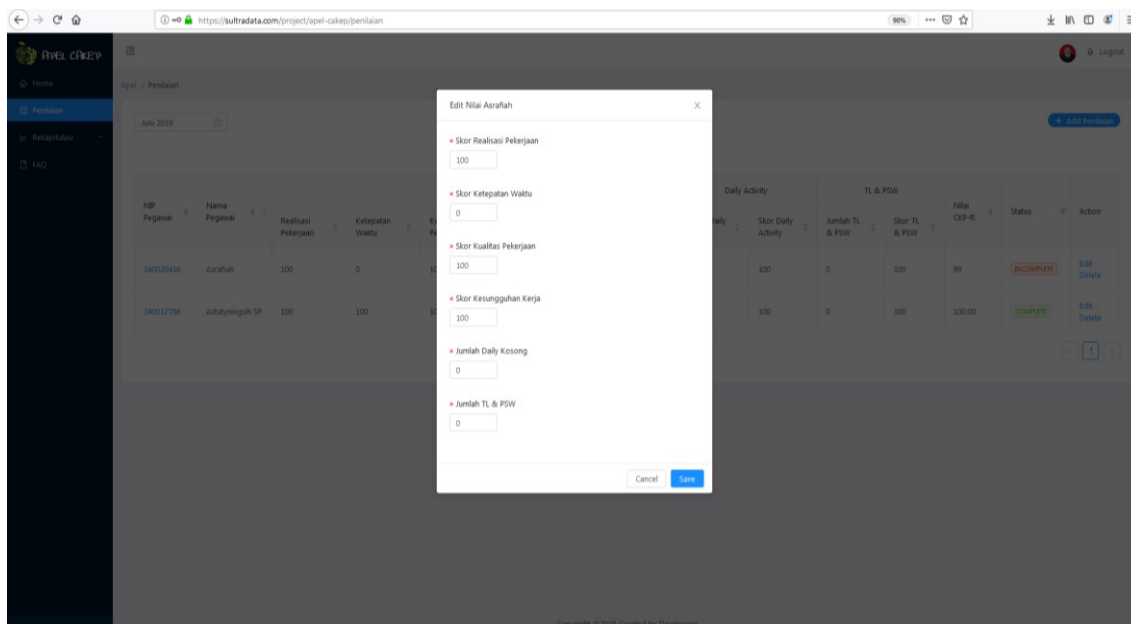
Khusus untuk penilaian capaian kinerja bagi Eselon III di BPS Provinsi dan Kabupaten/Kota, terdapat penambahan subkomponen “Administrasi” dalam komponen Kinerja, sehingga tampilannya menjadi sebagai berikut :

NIP Pegawai	Nama Pegawai	Kinerja							Daily Activity		TL & PSW		Nilai Total	Nilai CKP-R	Status	Action
		Realisasi Pekerjaan	Ketepatan Waktu	Kualitas Pekerjaan	Kesungguhan Kerja	Administrasi	Rata-rata	Skor	Jumlah Daily Kosong	Skor Daily Activity	Jumlah TL & PSW	Skor TL & PSW				
340016257	Ade Ida Mane	10	20	30	40	10,00	22	98	1	99	3	99	98,50	99	COMPLETE	Edit Delete
340013444	Burhanuddin	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340012987	Dani Jaelani	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340016371	Fatchur Rochman	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340013443	Haryani Hardin	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340014399	Kadir Pua	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340010345	Laode Haris Sumba	100	100	100	100	0,00	100	100	15	97	3	99	0,00	99	COMPLETE	Edit Delete
340013608	Martini	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete
340013560	Muh Amin	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	INCOMPLETE	Edit Delete

Gambar 2.5. Tampilan Fitur Penilaian Eselon III



Pada gambar tersebut di atas, terlihat nama bawahan yang akan dinilai. Langkah selanjutnya adalah mengklik tombol add penilaian. Lakukan proses entri nilai dengan mengklik tombol “**edit**”, yang nantinya akan muncul kotak penilaian seperti gambar berikut :



Gambar 2.6. Tampilan Entri atau Edit Penilaian

Setelah entri selesai dilakukan, klik Cancel untuk membatalkan atau apabila sudah sesuai, klik save.

Akan terlihat status pegawai yang sudah dilakukan entri nilai komponen penghitungan (ditandai dengan status *complete* berwarna hijau) dan status pegawai yang belum dilakukan entri nilai komponen penghitungan (ditandai dengan status *incomplete* berwarna merah), seperti gambar berikut :



NP Pegawai	Nama Pegawai	Kinerja						Daily Activity		TL & PSW		Nilai CKP-B	Status	Action
		Realisasi Pekerjaan	Ketepatan Waktu	Kualitas Pekerjaan	Kesungguhan Kerja	Rata-rata	Skor	Jumlah Daily Kosong	Skor Daily Activity	Jumlah TL & PSW	Skor TL & PSW			
342020418	Asrafiah	100	0	100	100	75	98	0	100	0	100	99	INCOMPLETE	Edit Delete
342017756	Astutjingsih SP	100	100	100	100	100.00	100	0	100	0	100	100.00	COMPLETE	Edit Delete

Gambar 2.7. Tampilan Penilaian Complete dan Incomplete

Setelah nilai dientri klik Cancel untuk membatalkan atau apabila sudah sesuai, klik save.

Pegawai yang skor nilainya sudah dientri makan nilai CKPnya akan muncul dan statusnya berubah jadi complete (berwarna hijau).

Lakukan langkah yang sama untuk pegawai yang lain sampai semua status berubah menjadi *complete* (berwarna hijau).

Apabila sudah selesai, proses dapat dilanjutkan ke fitur **Rekapitulasi**.

C. Rekapitulasi

Fitur ini memuat rekapitulasi penilaian capaian kinerja pegawai bulanan. Di dalamnya terdapat item sebagai berikut :

1. Rekapitulasi Per Pegawai

Melalui fitur ini, user dapat melihat daftar capaian kinerja diri sendiri secara bulanan, dengan tampilan seperti gambar di bawah ini :



Rekap Penilaian CKP-R Pegawai Tahun 2019
BPS Provinsi Sulawesi Tenggara

NIP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Ketepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
34005500	La Ode Haerul Saleh Wahid	Mei	100	100	100	100	100	complete
34005500	La Ode Haerul Saleh Wahid	Juni	100	100	100	100	100	complete

Gambar 2.8. Tampilan Nilai CKP bulanan User

Hasil rekap di atas dapat diunduh dalam format .pdf dengan mengklik tombol “**download**”. Tampilan setelah diunduh adalah sebagai berikut :

Rekap Penilaian CKP-R Pegawai Tahun 2019
BPS Provinsi Sulawesi Tenggara

NIP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Ketepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
34005500	La Ode Haerul Saleh Wahid	Mei	100	100	100	100	100	complete
34005500	La Ode Haerul Saleh Wahid	Juni	100	100	100	100	100	complete

Gambar 2.9. Tampilan Hasil unduh Rekap Per Pegawai



2. Rekapitulasi Bulanan

Rekapitulasi bulanan digunakan untuk melihat nilai CKP bulanan pegawai dalam satu Bagian/Bidang. Caranya,

- Pilih bulan penilaian;
- Pilih Unit Kerja, terdiri dari :
 - (1) Bagian Tata Usaha
 - (2) Bidang Statistik Sosial
 - (3) Bidang Statistik Produksi
 - (4) Bidang Statistik Distribusi
 - (5) Bidang Nerwilis
 - (6) Bidang Statistik IPDS

Setelah itu, akan muncul daftar nama dan pencapaian kinerja pegawai sesuai bulan yang dipilih per satuan kerja terpilih. Tampilannya seperti gambar di bawah ini :

Unit Kerja : Bagian Tata Usaha	NPWP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Ketepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
	340010847	Aladin	Juni	0	0	100	100	99	incomplete
	340054314	Anna Rahmayanti Bahsuan	Juni	100	95	100	100	100	complete
	340020416	Aurafah	Juni	100	0	100	100	99	incomplete
	340017756	Ashutyingsih SP	Juni	100	100	100	100	100	complete
	340011548	Bakran	Juni	100	100	100	100	100	complete
	340013322	Darul	Juni	98	97	100	100	100	complete
	340018479	Diana Pratiwi Moringta	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
	340054932	Eka Baltiar	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
	340054899	Komang Damika	Juni	100	100	100	100	100	complete
	34007459	Kusrijo Jati Putro Utomo	Juni	100	100	100	100	100	complete
	340055500	La Ode Haeenal Saleh Walid	Juni	100	100	100	100	100	complete
	340013608	Martini	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
	340019013	Presdi Siampa	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
	340015652	Raimon Mahmudin Darma Salbi	Juni	0	0	0	0	0	incomplete

Gambar 2.10. Tampilan Hasil Rekap Bulanan per Bagian/Bidang



Hasil rekap di atas dapat diunduh dalam format .pdf dengan mengklik tombol “**download**”. Tampilan setelah diunduh adalah sebagai berikut :

NIP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Kelepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
340010847	Aladin	Juni	0	0	100	100	99	incomplete
340054314	Anna Rahmayanti Bahsuan	Juni	100	95	100	100	100	complete
340020416	Asrafiah	Juni	100	0	100	100	99	incomplete
340017756	Astutyningalih SP	Juni	100	100	100	100	100	complete
340011548	Basran	Juni	100	100	100	100	100	complete
340013322	Darul	Juni	98	97	100	100	100	complete

Gambar 2.11. Tampilan Hasil Unduh Rekap Bulanan per Bagian/Bidang

3. Rekapitulasi per Unit Kerja.

Sesuai namanya, fitur Rekapitulasi Per unit kerja akan menampilkan rekapitulasi penilaian capaian kinerja pegawai untuk per unit kerja. Melalui fitur ini, dapat diketahui perkembangan pencapaian kinerja pegawai terhadap target yang telah ditetapkan secara periodik setiap bulannya. Jika User adalah eselon IV, maka fitur ini akan menampilkan penilaian atas capaian kinerja staf di unit kerja eselon IV tersebut, begitu pula untuk eselon III dan Eselon II. Tampilannya seperti gambar berikut :



Apel / Rekap per Unit Kerja

Juni 2019

Rekap Penilaian CKP-R Pegawai Juni 2019
BPS Provinsi Sulawesi Tenggara

NIP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Ketepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
340010847	Aladin	Juni	0	0	100	100	99	incomplete
340055000	La Ode Haenal Saleh Wahid	Juni	100	100	100	100	100	complete
340015652	Raimon Mahmudin Darma Sakti	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
340017375	Sahunan Oola Jayati	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
340014288	Siti Marwah	Juni	0	0	0	0	0	incomplete

Copyright ©2019 Created by Developers

Gambar 2.12. Tampilan Rekap Per Unit Kerja

Hasil rekap di atas dapat diunduh dalam format .pdf dengan mengklik tombol **“download”**. Tampilan setelah diunduh adalah sebagai berikut :

Rekap Penilaian CKP-R Pegawai Juni 2019
BPS Provinsi Sulawesi Tenggara

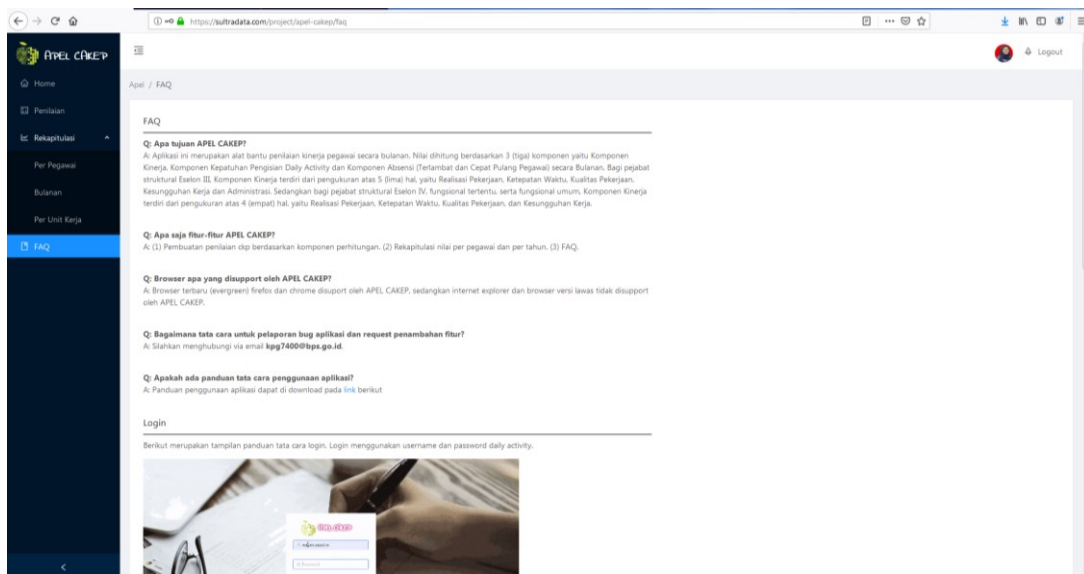
NIP Pegawai	Nama Pegawai	Bulan	Skor Realisasi Pekerjaan	Skor Ketepatan Waktu	Skor Daily Activity	Skor TL & PSW	Nilai CKP R	Status
340010847	Aladin	Juni	0	0	100	100	99	incomplete
340055000	La Ode Haenal Saleh Wahid	Juni	100	100	100	100	100	complete
340015652	Raimon Mahmudin Darma Sakti	Juni	0	0	0	0	0	incomplete
340017375	Sahunan Oola Jayati	Juni	0	0	0	0	0	incomplete

Gambar 2.13. Tampilan Hasil Unduh Rekap Per Unit Kerja

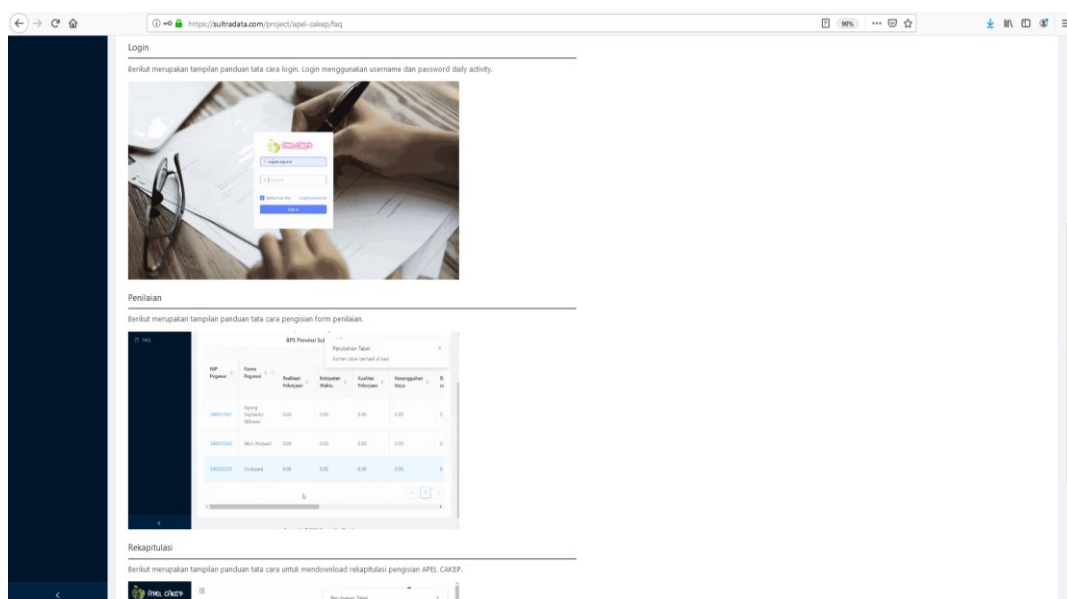


D. FAQ

Fitur ini digunakan untuk menghimpun pertanyaan yang sering ditanyakan terkait aplikasi serta untuk melihat dan/atau mencetak panduan penggunaan aplikasi. Cara penggunaan yaitu dengan mengklik tombol unduh panduan dan panduan akan terunduh dalam format pdf. Tampilannya seperti gambar berikut:



Gambar 2.14. Tampilan FAQ (1)



Gambar 2.15. Tampilan FAQ (2)



E. PENUTUP

Demikian panduan ringkas ini penggunaan aplikasi ini dibuat memudahkan pengguna dalam pemakaian aplikasi APEL CAKEP. Kami menyadari bahwa aplikasi ini masih belum sempurna, untuk itu, saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk peningkatan kualitas penggunaan dan pemanfaatan aplikasi dalam proses penilaian capaian kinerja pegawai secara periodik.

Ttd.

Tim Efektif

